



Allegato A

6.1 – Sistema di valutazione-TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO COLLEGATO ALLA PRODUTTIVITA'

Dopo l'approvazione del fondo incentivante con determina del Funzionario Responsabile del Servizio Personale-Trattamento Economico, in sede di contrattazione decentrata integrativa, viene stabilita la quota parte della componente del fondo da destinare alla produttività collettiva.

Si procede quindi alla individuazione della parte di fondo-produttività da assegnare a ciascun settore dell'organizzazione amministrativa. A tal fine si divide il fondo disponibile per il totale dei dipendenti pesati in relazione alle categorie in base ai seguenti parametri:

Categoria	Parametro
A e B	1
C	1,2
D	1,3

Il valore risultante verrà moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti a ciascun settore con il relativo peso della categoria di appartenenza; la conseguente somma complessiva costituisce il fondo del singolo settore, mentre la relativa somma parziale riferita a ciascuna categoria di dipendenti costituisce il fondo di ciascuna categoria all'interno del singolo settore. Potrà quindi calcolarsi il valore economico di un singolo punto percentuale del voto riconosciuto a ciascun dipendente, a seconda della sua categoria di appartenenza. Per la determinazione del compenso incentivante, per ogni dipendente si moltiplica il valore del singolo punto percentuale della corrispondente categoria di appartenenza per la votazione conseguita in sede di valutazione.

Il premio verrà attribuito a tutti i dipendenti di ruolo o a tempo determinato che abbiano lavorato nel corso dell'anno per almeno 4 mesi.

La riduzione del premio in relazione ai giorni lavorativi di assenza è calcolata in ragione di 1/262 per ogni giorno di assenza per chi lavora su sei giorni e di 1/212 per chi lavora su cinque giorni.

Ai fini dell'attribuzione del premio non concorrono a determinare assenza:

- n.30 giorni all'anno di malattia
- malattia contratta a causa di servizio
- infortunio sul lavoro
- astensione obbligatoria o anticipata per maternità
- tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, oltre che i permessi brevi in quanto recuperati
- ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie
- permessi sindacali

Le somme non distribuite, per effetto della riduzione del premio, verranno ridistribuite all'interno del settore di appartenenza fermo restando l'importo totale del fondo attribuito ad ogni singolo settore.